

**Умови, диференційовані показники та розміри преміювання за
результатами роботи за рік**

№ з/п	Показник преміювання	Розрахунок показника	Умови преміювання	Розмір преміювання у відсотках
1	Ефективність праці	Відношення чистого доходу до середньомісячної кількості працівників помноженої на дванадцять середньомісячних заробітних плат	від 1,5 до 3 від 3 до 5 більше 5	5 10 15
2	Оновлення необоротних активів	Відношення суми капітальних інвестицій, здійснених за звітний період, до вартості необоротних активів на початок звітного періоду	від 2% до 5% від 5% до 10% більше 10%	5 10 15
3	Забезпечення ліквідними активами	Відношення зобов'язань до оборотних активів	від 80% до 100% від 50% до 80%	5 10
4	Співвідношення рентабельності	Відношення рентабельності виробництва до рентабельності продаж	до 2 від 2 до 5 від 5 до 10	20 10 5
5	Соціального забезпечення	Відношення приросту середньомісячного доходу до приросту	від 1 до 1,5 більше 1,5	5 10